
Jafnréttisstefna Landsbankans



Jafnréttisstefna Landsbankans

Landsbankinn fylgir lögum, reglum og samningum sem snerta jafnréttismál og gilda á hverjum tíma. Landsbankinn er vinnustaður þar sem konur og karlar eru metinn á eigin forsendum, hafa jafna möguleika og sömu réttindi í starfi og til starfsframa. Landsbankinn skapar vettvang til virkrar umræðu og vitundar um jafnréttismál. Megináherslur í jafnréttismálum eru:

- 1. Landsbankinn er vinnustaður þar sem karlar og konur eiga jafna möguleika til starfa og stjórnarsetu.**
- 2. Landsbankinn stefnir að jöfnu hlutfalli kynja meðal starfsmanna og að ákveðin störf flokkist ekki sem sérstök karla- eða kvennastörf.**
- 3. Landsbankinn greiðir konum og körlum jöfn laun og sömu kjör fyrir jafnverðmæt störf.**
- 4. Landsbankinn er vinnustaður þar sem starfsmenn geta samræmt vinnu og einkalíf.**
- 5. Landsbankinn líður ekki einelti, fordóma, kynbundna eða kynferðislega áreitni.**
- 6. Landsbankinn gætir þess að konur og karlar hafi sömu tækifæri til starfsþróunar, náms og fræðslu.**

Jafnréttisstefnan gildir fyrir bankann og sem liður í eigendastefnu bankans í dótturfélögum. Jafnréttisstefnan skal yfirfarin eigi sjaldnar en á þriggja ára fresti.

Reykjavík 17. febrúar 2012

Steinþór Pálsson