

Tillögur stjórnar Íslenska lífeyrissjóðsins til breytinga á samþykktum sjóðsins.
Lagðar fram fyrir aukaársfund sjóðsins sem haldinn verður miðvikudaginn 24. október 2018.

Breyting á 5. gr. samþykktanna. Skipun stjórnar.

5. gr. Stjórn

5.1 Stjórn sjóðsins skal skipuð fimm mönnum og tveimur til vara , fjórum kosnum af sjóðfélögum. ~~og einum skipuðum af bankaráði Landsbankans hf.~~

5.2 Stjórnarmenn sitja til þriggja ára í senn. Á hverjum ársfundi skal að hámarki kjósa tvo aðalmenn. Þriðja hvert ár skal kjósa einn aðalmann. Einn varamann skal kjósa til þriggja ára á ársfundi þegar tveir aðalmenn er kosnir. Tveir aðalmenn og einn varamaður skulu kosnir á ársfundi sjóðsins til tveggja ára í senn. Einn aðalmaður og einn varamaður skal tilnefndur af bankaráði Landsbankans hf. til tveggja ára í senn.

Skýring: Samkvæmt tillögunni er lagt til að allir stjórnarmenn verði kosnir á ársfundi sjóðsins. Í dag eru fjórir aðalmenn kosnir ársfundi en einn skipaður af bankaráði Landsbankans hf. Þá eru tveir varamenn kosnir á ársfundi og einn varamaður skipaður af bankaráði Landsbankans. Samkvæmt tillögunni verða varamenn framvegis tveir í stað þriggja áður. Þá verða bæði aðalmenn og varamenn kosnir til þriggja ára í senn í stað tveggja ára áður.

Breyting á 14. gr. samþykktanna. Hálfur lífeyrir.

14. gr. Ellilífeyrir

Grein 14.1 verði óbreytt.

14.2 Sjóðfélagi sem valið hefur leið I, sbr. gr. 13.1, getur flýtt töku ellilífeyris úr samtryggingardeild fram til 65 ára aldurs eða frestað töku ellilífeyris fram til 80 ára aldurs og en þá lækkar þá eða hækkar fjárhæð mánaðarlegs ellilífeyris sbr. töflu 5 í viðauka. Sjóðfélagi sem hefur ekki hafið töku ellilífeyris úr samtryggingardeild getur ákveðið að hefja töku lífeyris í 50% hlutfalli hvenær sem er eftir að 65 ára aldri er náð og telst hann þá hafa ráðstafað þeim hluta ellilífeyrisréttinda sinna, sbr. 14.1.

14.3 Sjóðfélagi sem valið hefur leið II, sbr. gr. 13.1, og hefur ekki hafið töku ellilífeyris úr bundinni séreign getur ákveðið að hefja töku lífeyris úr bundinni séreign í 50% hlutfalli hvenær sem er eftir að 65 ára aldri er náð. Taka hálf lífeyris úr bundinni séreign samkvæmt þessari grein lýkur við 75 ára aldur. Við 75 ára aldur hefst taka hálf lífeyris úr samtryggingardeild og lýkur við 80 ára aldur. Telst sjóðfélagi þá hafa ráðstafað þeim hluta ellilífeyrisréttinda sinna, sbr. 14.1. Fjárhæð mánaðarlegs ellilífeyris vegna þess hluta sem frestað er frá 75 ára aldri hækkar í samræmi við töflu 5 í viðauka.

14.4 Sjóðfélagi sem valið hefur leið III, sbr. gr. 13.1, og hefur ekki hafið töku ellilífeyris úr bundinni séreign getur ákveðið að hefja töku lífeyris úr bundinni séreign í 50% hlutfalli hvenær sem er eftir að 65 ára aldri er náð. Taka hálf lífeyris úr bundinni séreign samkvæmt þessari grein lýkur við 80 ára aldur.

14.5 Sjóðfélagi sem valið hefur leið IV, sbr. gr. 13.1, og hefur ekki hafið töku ellilífeyris úr bundinni séreign getur ákveðið að hefja töku lífeyris úr bundinni séreign í 50% hlutfalli hvenær sem er eftir að 65 ára aldri er náð. Taka hálfis lífeyris úr bundinni séreign samkvæmt þessari grein lýkur við 80 ára aldur.

Skýring: Samkvæmt nýlegum breytingum á almannatryggingalögum er heimilt að greiða hálfan áunninn ellilífeyri úr almannatryggingum frá 65 ára aldri til þeirra sem eiga rétt á ellilífeyri frá lífeyrissjóði. Í þessu felst að unnt er að fá hálfan lífeyri greiddan bæði hjá almannatryggingum og lífeyrissjóðum og fresta töku hins helmingsins. Breytingartillagan tekur mið af þessum lagabreytingum.

Ákvæði til bráðabirgða:

I.

Þrátt fyrir ákvæði 5.2. skulu stjórnarmenn kosnir með svofelldum hætti á ársfundum sjóðsins 2019, 2020 og 2021:

Á ársfundi 2019 skal kjósa tvo aðalmenn til þriggja ára og einn aðalmann til tveggja ára. Á sama ársfundi skal kjósa einn varamann til þriggja ára. Á ársfundi 2020 skal kjósa tvo aðalmenn til þriggja ára og einn varamann til þriggja ára. Á ársfundi 2021 skal kjósa einn aðalmann til þriggja ára.

II.

Sjóðfélagi sem hefur hafið töku eftirlauna getur með sérstakri umsókn þar að lútandi, fram til 1. janúar 2020, lækkað hlutfall eftirlauna í 50%. Skal þá tryggingastærðfræðingur sjóðsins meta sérstaklega áhrif frestunar- og/eða flýtingar á fjárhæð eftirlauna enda gilda ekki ákvæði 14.2 og 14.3 í slíkum tilvikum. Við mat tryggingastærðfræðings skal byggja á því að tryggingafræðilegar skuldbindingar lífeyrissjóðsins breytist ekki og þannig skal byggja á sömu sjónarmiðum og liggja að baki ákvæða 14.2 og 14.3.